Приложение N 2

к постановлению

администрации Иркутского районного

муниципального образования

от 3 февраля 2015 года

N 342

ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В ИРКУТСКОМ РАЙОНЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Смотр-конкурс "Лучший специалист по охране труда в Иркутском районе" (далее - смотр-конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов и ответственных за организацию работы по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Иркутского районного муниципального образования, изучения и распространения опыта в сфере охраны труда.

2. В смотре-конкурсе принимают участие специалисты службы охраны труда и ответственные за охрану труда в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и у граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в Иркутском районном муниципальном образовании.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3. Проведение смотра-конкурса организует районная межведомственная комиссия (МВК) по охране труда Иркутского районного муниципального образования.

4. Смотр-конкурс проводится в рамках ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутском районе.

5. К участию в смотре-конкурсе допускаются специалисты по охране труда независимо от участия организации, в которой они работают, в ежегодном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутском районе.

6. Для участия в смотре-конкурсе представляются следующие документы:

- [заявка](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P428) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- [таблица](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P469) показателей по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

7. Документы, указанные в [п. 6](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P396) настоящего Положения, направляются до 1 марта текущего года секретарю районной МВК по охране труда для анализа и подготовки предложений по итогам конкурса.

8. Документы участников смотра-конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, при подведении итогов комиссией не рассматриваются.

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

9. Итоги смотра-конкурса проводятся на заседании районной МВК по охране труда в срок до 28 марта текущего года по результатам работы участников по состоянию на 1 января текущего года одновременно с подведением итогов конкурса "Лучшая организация работы по охране труда в Иркутском районе".

10. Победителями смотра-конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Определяются три призовых места (первое, второе, третье).

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

11. Финансовые средства для проведения смотра-конкурса предусматриваются в подпрограмме "Реализация муниципальной политики в сфере трудовых отношений в Иркутском районе на 2014 - 2017 годы" программы ИРМО "Управление социально-экономическим развитием в Иркутском районе на 2014 - 2017 гг.", утвержденной постановлением АИРМО от 13.11.2013 N 5100 (с изменениями от 30.12.2014).

12. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами в рамках.

13. По решению районной МВК по охране труда участники смотра-конкурса, набравшие по итогам смотра-конкурса высокие баллы, но не занявшие призовые места, могут быть отмечены благодарственными письмами.

14. Итоги смотра-конкурса, опыт работы победителей публикуются в газете "Ангарские огни".

Заместитель мэра

по экономике и финансам

И.В.ЖУК

Приложение N 1

к Положению

о смотре-конкурсе

на лучшего специалиста по охране

труда Иркутского района

 ЗАЯВКА

 НА УЧАСТИЕ В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕГО

 СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИРКУТСКОГО РАЙОНА

 1. Организация, индивидуальный предприниматель

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Место нахождения (жительства)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Ф.И.О. руководителя, раб. телефон

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 4. Ф.И.О. инженера (специалиста) по охране труда или ответственного по

охране труда, раб. телефон

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 С [положением](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P382) о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документах, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к

участию в смотре-конкурсе или снимаются с участия в смотре-конкурсе в

процессе его проведения.

 Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

 М.П.

 К конкурсной заявке прилагаются:

 1. [Таблица](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P469) показателей условий смотра-конкурса.

 2. Другие документы, представляемые по желанию участника (указать

какие).

Приложение N 2

к Положению

о смотре-конкурсе

на лучшего специалиста по охране

труда Иркутского района

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ИРКУТСКОМ РАЙОНЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Критерии оценки | Факт (да/нет) | Кол-во баллов (да - 1 балл, нет - 0 баллов) |
| Данные на 1 января текущего года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие в организации службы охраны труда |  |  |
| 2. | Наличие в организации кабинета охраны труда (его оформление) |  |  |
| 3. | Наличие коллективного договора, дата уведомительной регистрации |  |  |
| 4. | Наличие плана работы отдела охраны труда (специалиста по охране труда) |  |  |
| 5. | Наличие программ проведения вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте по охране труда |  |  |
| 6. | Уровень соблюдения сроков проведения инструктажа на рабочем месте (отношение проведенных к требуемому), периодичность проведения инструктажей |  |  |
| 7. | Соотношение количества наименований профессий, должностей (по штатному расписанию), видов работ в организации к количеству имеющихся инструкций по охране труда |  |  |
| 8. | Наличие соглашения (плана) по охране труда: уровень выполнения (% от общего числа запланированных мероприятий) | [<\*>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P579) |  |
| 9. | Наличие локальных нормативно-правовых актов по охране труда (их кол-во) |  |  |
| 10. | Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда |  |  |
| 11. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалиста по охране труда |  |  |
| 12. | Наличие комиссии по охране труда |  |  |
| 13. | Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации, дата протокола проведения последнего обучения по охране труда |  |  |
| 14. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности |  |  |
| 15. | Наличие на предприятии графика проведения специальной оценки условий труда |  |  |
| 16. | Соотношение количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке (аттестации) условий труда, к количеству рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация) условий труда |  | менее 50% - минус 3 балла, от 50 до 90% - 1 балл, от 90 до 100% - 3 балла |
| 17. | Количество проведенных дней охраны труда (семинаров, круглых столов, конкурсов) | [<\*>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CTugarinovanv%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%2015.docx#P579) | 4 и более - 3 балла, до 4 - 1 балл, не проводились - минус 1 балл |
| 18. | Наличие плана мероприятий по результатам (заключительный акт) проведения периодического медицинского осмотра, уровень его выполнения |  |  |
| 19. | Участие в конкурсе "Лучшая организация по проведению работы по охране труда" |  |  |
| 20. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности) |  | До 0,1 - 0 баллов, свыше 0,1 - минус 1 балл |
| 21. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) |  | До 4 - 1 балл, свыше 4 - минус 1 балл |
| 22. | Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1 тыс. работающих |  | До 1 - 0 баллов, свыше 1 - минус 1 балл |
| 23. | Уровень выполнения предписаний по охране труда, промышленной санитарии, пожарной безопасности |  | До 90% - 0 баллов, свыше 91% - 1 балл |
| 24. | Обеспеченность спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год |  | До 70% - минус 1 балл, до 90 - 0 баллов, свыше 91% - 1 балл |

--------------------------------

<\*> Данные, которые учитывает Межведомственная комиссия по охране труда Иркутского района при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)