**Изменения трудового законодательства с 2022 года**

 ОХРАНА ТРУДА

**Вступают в силу многочисленные изменения в Трудовой** **кодекс** **РФ, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Закреплено, что работодатель имеет право:

- требовать от работников исполнения ими требований охраны труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ.

Уточняется, что на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Расширяется понятийный аппарат в сфере охраны труда.

Закреплены основные принципы обеспечения безопасности труда.

Определены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда будут разрабатываться национальные стандарты безопасности труда.

Вводятся положения о государственной экспертизе условий труда и соответствии зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Определены обязанности и права работодателя, обязанности и права работника в области охраны труда. Вводится запрет на работу в опасных условиях труда.

Закреплены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также право работника на получение информации об условиях и охране труда.

Ряд положений касается системы управления охраной труда, под которой понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Также вводится обязанность учета микротравм (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

В целях обеспечения работников СИЗ, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 1 марта 2022 года, но не позднее 31 декабря 2024 года.

(Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ; Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

**Актуализировано** **примерное положение** **о системе управления охраной труда (СУОТ)**

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

При определении состава соблюдаемых работодателем норм примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

В числе прочего приводятся примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Утрачивает силу аналогичный Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н)

**Обновлены** **правила** **проведения государственной экспертизы условий труда**

Государственная экспертиза условий труда теперь может осуществляться на основании обращений комиссий по расследованию несчастных случаев и заключений Минтруда России о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места). В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Государственная экспертиза условий труда не проводится:

- при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

- при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;

- при указании в подаваемых документах ненадлежащей цели проведения государственной экспертизы, а также при обращении не ненадлежащих заявителей;

- при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения ИП своей деятельности;

- в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки;

- в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению Роспотребнадзора или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

Приводятся

- перечень документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- примерный перечень дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда.

Утрачивает силу Приказ Минтруда России от 12.08.2014 N 549н.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н)

**Определены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

К формам (способам) информирования с использованием визуальной/печатной информации отнесены:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя (такое ознакомление осуществляется под роспись работника, а при наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота требований);

- иные дополнительные формы (способы) в зависимости от финансовых возможностей работодателя.

Кроме того, в зависимости от своих финансовых возможностей работодатели могут применять формы (способы) информирования с использованием видеоматериалов и интернет-ресурсов.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н)

**Актуализировано примерное** **положение** **о комитете (комиссии) по охране труда**

Новое положение учитывает изменения, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Утрачивает силу аналогичный Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н.

(Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н)

**Обновлен** **примерный перечень** **ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней**

В частности, в перечень теперь включено проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Утрачивает силу аналогичный Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н)

**Вводится** **примерный перечень** **мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)**

В перечень включены организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

(Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н)

**Внесены изменения в** **перечень** **производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин**

Конкретизированы работы, поименованные в пунктах 19 и 37 перечня, посредством указания конкретных профессий.

Одновременно из перечня исключены работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

(Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н)

**Определены предельно допустимые** **нормы** **нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Утрачивает силу Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

Одновременно указанное Постановление исключено из перечня актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины".

(Постановление Правительства РФ от 28.01.2022 N 63; Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н)

**Актуализированы** **форма** **и** **Порядок** **подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также** **Порядок** **формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

Изменения направлены на реализацию положений Федерального закона от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда", которым закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Уточняется, что декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Утрачивает силу Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н.

(Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Определены общие** **требования** **к организации безопасного рабочего места**

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Приводятся требования к организации рабочего места и требования к безопасному содержанию рабочего места.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н)

**Вводятся в действие основные** **требования** **к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем**

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приводятся требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н)

**Вводятся типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда**

(Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н)

**Минтрудом России даны** **рекомендации** **по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

Приводится примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей.

На основании рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов с учетом форм (способов) информирования работников.

Работодатели могут размещать информационные материалы любыми перечисленными способами:

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников;

- распространение материалов по информированию работников через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

- проведение телефонных интервью;

- проведение собеседований.

Работодатель может осуществлять указанные мероприятия либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется работодателем самостоятельно.

Утрачивает силу Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

(Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894)

**Минтрудом России даны** **рекомендации** **по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков**

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

(Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926)

**Минтрудом России даны** **рекомендации** **по учету микроповреждений (микротравм) работников**

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей справке или ином определенном работодателем документе;

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном журнале или ином определенном работодателем документе.

(Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н)

**С 1 марта 2022 года применяются новые** **рекомендации** **по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда**

Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и содержат положения об организации службы охраны труда, определении ее структуры и методике расчета нормативной численности работников службы охраны труда.

Рекомендации не распространяются на ИП, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности, а также не применяются для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.

Утрачивают силу Постановления Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" и от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

(Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37)

**Минтрудом России даны** **рекомендации** **по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей для их эффективного выявления на рабочих местах**

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

(Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36)

**Срок нахождения** **Постановления** **Минтруда России N 1, Минобразования России N 29 от 13.01.2003 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" в** **перечне** **актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины", продлен до 1 сентября 2022 года**

(Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

**Истекает срок действия** **Постановления** **Правительства РФ от 24.10.2020 N 1730 "О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания"**

(Постановление Правительства РФ от 24.10.2020 N 1730; Письмо Минтруда России от 24.09.2021 N 13-4/10/В-12514)

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

**Ведение территориального реестра экспертов качества медицинской помощи будет осуществляться в ГИС ОМС**

Сведения записей территориального реестра в течение дня их формирования (изменения) включаются в соответствующие им записи единого реестра.

Доступ к сведениям территориального реестра предоставляется:

- территориальному фонду ОМС;

- страховым медицинским организациям, включенным в реестр страховых медицинских организаций;

- экспертам, включенным в территориальный реестр, в части относящихся к ним сведений.

В едином реестре и территориальном реестре формируются четыре вида записей по каждому эксперту качества медицинской помощи:

- запись, содержащая информацию о проводимых экспертом экспертизах качества медицинской помощи;

- запись, содержащая информацию о гражданско-правовых договорах, заключенных Федеральным фондом, территориальным фондом, страховой медицинской организацией с экспертом, и их исполнении;

- запись, содержащая отчетную и аналитическую информацию о деятельности эксперта.

(Приказ Минздрава России от 16.03.2021 N 210н)

**Раздел Х «Охрана труда «Трудового Кодекса РФ: что изменилось**

Новая редакция раздела содержит большое количество новшеств. Ряд требований был включён впервые, а некоторые скорректированы или вовсе исключены. Одни изменения мелкие, носят технический характер и не повлияют на работу специалиста по охране труда (далее — СОТ, ОТ) и кадровика, а другие потребуют внесения изменений в локальные нормативные акты (ЛНА).

Самые серьёзные изменения ждут нас:

после 1 марта 2022 года — когда новая редакция вступит в законную силу, и во второй половине 2024 года — когда нам придется разрабатывать новые нормы выдачи СИЗ.

Изменилась структура : В разделе X ТК РФ стало на 1 главу и 9 статей больше (таблица 1):

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| До 1 марта 2022 года(29 статей) | После 1 марта 2022 года(38 статей) |
| Глава 33. Общие положения• Статья 209. Основные понятия;• Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда | Глава 33. Общие положения• Статья 209. Основные понятия;• Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда;• Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда |
| Глава 34. Требования охраны труда• Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда;• Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;• Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников;• Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда;Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда | • Глава 34 Государственное управление охраной труда и требования охраны труда• Статья 211. Государственное управление охраной труда;• Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда;• Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда;• Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;• Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности;• Статья 213. Государственная экспертиза условий труда;• Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда |
| Глава 35 Организация охраны труда• Статья 216. Государственное управление охраной труда;• Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда;• Статья 217. Служба охраны труда в организации;• Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда | Глава 35 Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда• Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда;• Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда;• Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда;• Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда;• Статья 216. Права работника в области охраны труда;• Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;• Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда;• Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание |
| Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда• Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;• Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;• Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;• Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания;• Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;• Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников;• Статья 225. Обучение в области охраны труда;• Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;• Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету;• Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае;• Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях;• Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев;• Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев;• Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев;• Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда;• Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев;• Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве;• Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев | Глава 36. Управление охраной труда• Статья 217. Система управления охраной труда;• Статья 218. Профессиональные риски;• Статья 219. Обучение по охране труда;• Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников;• Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;• Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;• Статья 223. Служба охраны труда у работодателя;• Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда;• Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны трудаГлава 361.1 Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев• Статья 226. Микроповреждения (микротравмы);• Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету;• Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае;• Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях;• Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев;• Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев;• Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев;• Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда;• Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев;• Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве;• Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев  |

Раздел X дополнен и скорректирован, или 12 моментов на которые стоит обратить внимание:

Главы переформатированы, дополнены новыми статьями, а содержание действующих статей частично изменено. В частности:

Разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.

Изложены государственные нормативные требования ОТ и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда.

Установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям ОТ.

Изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области ОТ.

Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.

Закреплены права работников на получение информации об условиях и ОТ, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Изложены правила обучения по ОТ, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников СИЗ, порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

Определен порядок создания службы ОТ у работодателя, а также комитетов (комиссий) по ОТ.

Определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателями.

Установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учёта микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

Источник: https://блог-инженера.рф

 **Штрафы за неверные сведения в ФСС**

В соответствии с новой статьей 15.2, которая появится в Законе о социальном страховании № 255-ФЗ с 1 января 2022 года, за недостоверность сведений, переданные в ФСС организации, грозит штраф от 1000 до 5000 руб. За нарушение сроков передачи в ФСС информации, необходимой для назначения выплат по больничному, штраф составит 5000 руб.

Новая редакция раздела Х ТК РФ, который касается охраны труда, вступает в силу с 01.03.2022. Большинство изменений направлены на обеспечение безопасности рабочих мест и привлечение работников к реализации положений об охране труда. Выделим наиболее интересные новшества.

**Работа в опасных условиях запрещена без каких-либо оговорок**

С 1 марта 2022 года законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, в ТК РФ вводится еще одна новая статья 214.1 «Запрет на работу в опасных условиях труда». И с этого момента руководитель организации обязан остановить работу на рабочих местах, которые по результатам спецоценки отнесены к опасному 4-му классу условий труда. Возобновить работу можно только после устранения всех рисков. Когда все опасные факторы рабочего места будут устранены, нужно провести внеплановую спецоценку, которая подтвердит снижение класса опасности. Но запрет на работу в опасных условиях «снимается», если нужно проводить работы, связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС.

**Работники, временное отстраненные из-за опасности рабочих мест, получают среднюю зарплату**

Работникам, которые будут временно отстранены от работы не по своей вине, нужно выплачивать средний заработок. Их нельзя уволить, объявить простой или принудительно отправить в отпуск. За ними сохраняются все гарантии по оплате труда на период остановки работы: рабочие места, средний заработок. По договоренности с работником, его можно временно перевести на другое рабочее место с сохранением уровня заработной платы.

**Если в штате более 50 работников, придется создавать службу охраны труда**

Положения о службе охраны труды с 2022 года перенесены из статьи 217 ТК РФ в статью 223. Теперь ТК РФ обязывает организации с численностью работников более 50 человек создавать службу охраны труда или вводить отдельную должность специалиста по охране труда. Компания с меньшей численностью работников менее 50 человек сами принимают решение о необходимости наличия службы охраны труда или специалиста по охране труда. Организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, должны быть аккредитованы.

 **Работать без СИЗ нельзя**

Директор компании обязан отстранить от работы сотрудников, которые отказываются использовать выданные им СИЗ. С 2022 года в ТК РФ появляется новая редакция статьи 221 ТК РФ, в которой приведен список изделий, относящихся к СИЗ. В него организации вправе добавить свои СИЗ, необходимые для безопасности работников в определенных условиях. По статье 221 ТК РФ в перечень СИЗ теперь входит: специальная одежда и специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты, и другие средства индивидуальной защиты.

**Организации нужно вести учет микротравм работников**

В Трудовом кодексе РФ с 1 марта 2022 года появляется новая статью 226 про микротравмы. Организация обязана самостоятельно вести учет микротравм, выявлять обстоятельства и причины травмирования. Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

 **Информировать работников о трудовых правах**

Приказом от 29.10.2021 № 773н (зарегистрирован Минюстом 14.12.2021 № 66317) Минтруд утвердил формы информирования работников о трудовых правах. С 1 марта 2022 года в ТК РФ появится новая статья 216.1, которая устанавливает право работника на получение информации об условиях и охране труда. При этом обязанность предоставления указанной информации возлагается на работодателя. Минтруд определил формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

**Видео и аудио запись рабочих местах легализована**

С марта 2022 года вступит в силу еще одна новая статья 214.2 в ТК РФ: «Права работодателя в области охраны труда». В ней устанавливается право руководителей организаций: вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственных процессов; перейти на электронный документооборот в области охраны труда; предоставлять органам власти и органам госконтроля дистанционный доступ к наблюдению за производством и к электронным документам организации по охране труда. Организация обязана обеспечивать хранение видео-, аудио- или иных записей производственных процессов.

**Новая форма декларации СОУТ**
С 1 марта 2022 г. приказом Минтруда от 17.06.2021 № 406н, вводятся новый Порядок подачи декларации СОУТ и ее новая форма. Изменений не много, и все они малозначимы: 1. Декларация СОУТ должна быть подана не со дня утверждения отчета о проведении спецоценки, а в течение 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах СОУТ в информационную систему. Правила для компаний, оказывающих услуги по спецоценке, не меняются. Они должны передать результаты СОУТ в информсистему в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета и сообщить об этом заказчику (работодателю) в течение 3 рабочих дней. 2. Декларация СОУТ стала бессрочной. 3. Декларация теперь подписывается только усиленной квалифицированной подписью. Содержание декларации по спецоценке не изменилось.

 **Женский труд запрещен на тяжелых работах**

С 1 марта 2022 г. вступает в силу Приказ Минтруда от 13.05.2021 г. № 313н, которым сокращен список женских профессий и поставлены барьеры на замещение женщинами ряда тяжелых профессий. Женский труд запрещен в котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных цехах. «Слабый» пол теперь не может работать котельщиками, токарями на ручных токарно—давильных станках, чеканщиками и т.п. Одновременно из перечня женских исключены работы, выполняемые в т. ч. авиамеханиками по планеру, двигателям, приборам, электро- и радиооборудованию.

**Допотпуск при производственной травме или профзаболевании оплачивается по-новому**

 Если работник получит на производстве травму, кроме больничного он вправе требовать дополнительные выплаты от работодателя и получить оплачиваемый дополнительный отпуск для санаторно-курортного лечения. Оплата такого отпуска осуществляется в размере среднего заработка. С 2022 года согласно постановлению Правительства от 21.09.2021 № 1584, организация заранее, за 2 недели должна подать в ФСС сведения для оплаты работнику дополнительного отпуска в связи с травмой или профзаболеванием. Сделать это нужно по форме, утвержденной ФСС в бумажном виде, либо в электронном через информационную систему «Соцстрах». Одновременно со сведениями подаются подтверждающие документы, такие, как: выписка из приказа об отпуске, и данные, необходимые для оплаты, например, реквизиты счета.

Источник: © Бухгалтерия.ру

**Урегулирована охрана труда при выполнении работ на территории другого работодателя**

(новая часть 4 ст. 214 ТК РФ). Такая ситуация часто встречается в строительстве. Например, на территории заказчика работает подрядчик. Работники смешиваются в ходе производственного процесса, а следить за соблюдением правил охраны труда становится гораздо сложнее. На данный момент в ТК РФ обязанности работодателей в этом случае не разграничены. Но с 01.03.2022 работодатель, выполняющий работы, оказывающий услуги на территории другого работодателя, должен заблаговременно согласовать с ним мероприятия по предотвращению несчастных случаев работников. Примерный перечень мероприятий будет утвержден Минтрудом России.

Изменения вступившие в 2020

* [С 22 ноября можно оформлять кадровые документы в электронном виде без их дублирования на бумаге](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/dbe7f67d30da526a3401be6abff2e419e0f3ff35/)
* [С 22 ноября отменена обязанность издавать приказ о приеме на работу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/a3a44885d64e9ce0ee837197c7de1eb659041dba/)
* [С 1 сентября трудовые книжки нужно вести по-новому](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/7bf8e97cf4088ecccd2ca5066e2c80d2f7dc431b/)
* [С 23 июля действует новое положение о проверках работодателей](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/d7896774ba5264d258ed43790f8f96a76f1e0e37/)
* [С 1 июля действует обновленная форма СЗВ-ТД](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/9ba103075220eac2486ca37e9493bfc81f3de489/)
* [С 1 июля вводится обязательное досудебное обжалование решений трудинспекций](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/1a4e9d5f17719180532b9315aa91ad1d4711b920/)
* [С 1 июля некоторым работодателям нужно сообщать информацию о соискателях через сайт "Работа в России"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/d07025b55c688e2c350376893458f762f603d1cf/)
* [С 21 апреля определен круг некоммерческих организаций, которые могут отказаться от локальных актов в сфере труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/85069eeec6afe1089f0f846c03314d7c8b9b6226/)
* [С 16 апреля установлены специальные сроки для подачи работником иска о возмещении морального вреда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/9a214dbd44c27aacfd31ac68a8af352a9532ed50/)
* [С 20 марта больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/5001ccf84af82df6ff5baab674cd3238854aebaa/)
* [С 7 января продлены временные правила работы вахтовиков](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/dae7635dc17b7296f0f57172951fe5873a9ffcd3/)
* [С 1 января начали действовать новые правила, регламентирующие удаленную работу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/03d84c010519afb1527ca164f29b7b6196d924ac/)
* [С 1 января установлены особенности регулирования труда в некоммерческих организациях](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/f32fb336515933be88dc54e930cb28e2f5906502/)
* [С 1 января работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369850/7572fadb1a0493b02e524700b4be0d8b2583d5e2/)
* С 1 января обновлено положение об особенностях режима рабочего времени водителей
* С 1 января сокращен перечень работ, на которых запрещено трудиться женщинам