

## Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости

В силу Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны через информационные ресурсы, в частности платформу «Работа в России», информировать государственную службу занятости о следующих действиях и событиях:

о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем; о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров – работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий;

о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое; о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством; о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве) – **в течение трех рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении – **в течение пяти рабочих дней** со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов – **ежемесячно не позднее 10-го числа месяца**, следующего за отчетным;

об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность предоставляемой информации.

Также работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.