Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образовательных организациях, находящихся в ведении Иркутского районного муниципального образования, на 2016 - 2019 годы

(Зарегистрировано министерством труда и занятости Иркутской области 01.12.2016 № 317)

г. Иркутск «25» ноября 2016 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Иркутского районного муниципального образования на 2016 - 2019 годы (далее – Соглашение), является правовым актом, устанавливающим на районном уровне общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, дополнительные социально-трудовые права и гарантии работников образовательных организаций Иркутского района, учредителем которых является Иркутское районное муниципальное образование (далее – образовательные организации), направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения (далее – стороны) являются:

1.2.1. Администрация Иркутского районного муниципального образования (далее - Администрация района) в лице Мэра Иркутского района, действующего на основании Устава Иркутского районного муниципального образования;

1.2.2. работодатели (руководители образовательных организаций) в лице их полномочного представителя - Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования (далее - Управление образования), в лице начальника Управления образования, действующего на основании протокола совещания руководителей образовательных организаций Иркутского района от 01.11.2016;

1.2.3. Иркутская районная организация общественной организации-Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - районный комитет Профсоюза), представляющая интересы работников системы образования Иркутского района, в лице председателя районного комитета Профсоюза, действующего на основании Устава Иркутской районной организации общественной организации-Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Настоящее Соглашение заключено на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству, сотрудничеству, коллективно-­договорному регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.4. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров образовательных организаций, трудовых договоров с работниками, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Коллективные договоры образовательных организаций не должны устанавливать права работников в меньшем объеме, чем это предусмотрено в настоящем Соглашении.

1.6. Соглашение устанавливает минимальные социально-экономические гарантии работникам и не ограничивает права образовательных организаций и профсоюзных организаций на расширение этих гарантий в коллективных договорах, при условии целевого использования доведенных лимитов бюджетных обязательств.

1.7. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию района, на работников образовательных организаций, работодателей, которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Администрация района и Управление образования:

2.1.1. признают районный комитет Профсоюза полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций;

2.1.2. направляют проекты нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций, на согласование в районный комитет Профсоюза;

2.1.3. обязуются включать районный комитет Профсоюза в перечень организаций, в которые осуществляется рассылка нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам, касающимся работников образовательных организаций;

2.1.4. обязуются обеспечивать участие председателя районного комитета Профсоюза в работе Административного совета при Мэре Иркутского района, заседаниях при заместителях Мэра Иркутского района, иных заседаниях, при рассмотрении социально-экономических вопросов в сфере образования и вопросов, связанных с социально-трудовыми интересами работников образовательных организаций.

2.2. Районный комитет Профсоюза обязуется:

2.2.1. осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по всему кругу законодательства, касающегося социально-трудовых прав и связанных с ними интересов работников образовательных организаций;

2.2.2. оказывать правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых вопросов, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах власти, органах государственного надзора в сфере трудовых отношений, органах прокуратуры и суда;

2.2.3. направлять в Администрацию района и Управление образования решения районного комитета Профсоюза и другую информацию, касающуюся социально-экономических проблем системы образования, деятельности районного комитета Профсоюза по социальной защите работников образовательных организаций;

2.2.4. участвовать в работе Административного совета при Мэре Иркутского района, на заседаниях при заместителях Мэра Иркутского района, иных совещаниях при рассмотрении вопросов по социально-экономическим проблемам в системе образования.

2.3. Стороны обязуются:

2.3.1. проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников образовательных организаций;

2.3.2. осуществлять постоянный мониторинг социально-экономической ситуации в сфере образования в пределах своей компетенции, оперативно принимать согласованные меры, направленные на устойчивую и стабильную работу образовательных организаций;

2.3.3. принимать меры в пределах своих полномочий по реализации действующих федеральных и областных законов, нормативных правовых актов Иркутского района и иных нормативно-правовых актов в сфере образования, в т.ч. устанавливающих меры социальной поддержки работников образования;

2.3.4. принимать меры в пределах своих полномочий по своевременному и полному финансированию системы образования Иркутского района, приоритетному финансированию расходов на выплату заработной платы работникам образовательных организаций;

2.3.5. обеспечивать контроль за целевым использованием средств, направляемых на финансирование системы образования Иркутского района, включая оплату труда и социальную поддержку работников;

2.3.6. создавать совместные постоянно действующие или временные комиссии, рабочие группы для решения тех или иных социально- экономических проблем в сфере образования, подготовки и экспертизы нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников системы образования;

2.3.7. обеспечивать участие представителей любой из сторон Соглашения на заседаниях своих коллегиальных и рабочих органов при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических проблем образовательных организаций, а также вопросов, связанных с выполнением обязательств по настоящему Соглашению;

2.3.8. направлять по запросу любой из сторон имеющуюся в их распоряжении информацию по всему кругу социально-трудовых прав и интересов работников, в т.ч.:

- расчетные показатели и информацию о состоянии бюджетного финансирования образовательных организаций;

- информацию о состоянии выплаты заработной платы, включая объём стимулирующего фонда и социальных выплат работникам;

- информацию о состоянии материально-технической базы образовательных организаций;

- показатели кадровой обеспеченности образовательных организаций;

- информацию об обеспечении условий и охраны труда в образовательных организациях, о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников;

- по другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников;

2.3.9. осуществлять контроль в пределах имеющихся полномочий за деятельностью образовательных организаций в части:

- ведения финансово-хозяйственной деятельности;

- использования финансовых средств, закрепленных за образовательной организацией;

2.3.10. информировать коллективы работников образовательных организаций, родительскую общественность и население через средства массовой информации, собрания (конференции) о существующих в сфере образования социально-экономических проблемах, о своей деятельности по их решению.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

3.1.Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. трудовой договор с работниками, руководителями образовательных организаций заключается, как правило, на неопределённый срок, если иное не предусмотрено действующим трудовым законодательством;

3.1.2. условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться;

3.1.3. заключение трудового договора с руководителями образовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, утверждающими показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, с работниками образовательных организаций – в соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций, утверждающими показатели и критерии эффективности деятельности работников.

3.2. Администрация района обязуется:

3.2.1. не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных организаций;

3.2.2. ежегодно предусматривать в районном бюджете средства, в пределах переданных на это средств субвенций, на повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций, а также на возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

3.2.3. установить руководителям образовательных организаций дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью три календарных дня.

3.3. Управление образования обязуется:

3.3.1. не допускать экономически и социально необоснованного сокращения штата образовательных организаций, нарушения прав и гарантий работников при сокращении штата, реорганизации и ликвидации образовательных организаций;

3.3.2. осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в образовательных организациях;

3.3.3. направлять педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации не реже чем один раз в три года.

3.3.4. установить для женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена действующим законодательством, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

3.3.5. предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям и другим категориям работников, не относящимся к категории учитель, а также работникам, работающим по совместительству, только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее чем на ставку;

3.3.6. при определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых образовательная организация является основным местом работы, сохранять ее объем и обеспечивать преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов);

3.3.7. привлекать работников образовательных организаций к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, только с их письменного согласия:

- к сверхурочной работе - за дополнительную плату, либо с предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную плату;

- к выполнению работ различной квалификации с оплатой труда по более высокой квалификации;

3.3.8. утвердить локальными нормативными актами образовательных организаций перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск продолжительностью три календарных дня;

3.3.9. при сокращении численности или штата работников образовательных организаций при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных ст. 179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимся получателями трудовых пенсий;

- предпенсионного возраста (за два года до достижения пенсионного возраста, а также назначения досрочной трудовой пенсии);

- проработавшим в данной образовательной организации более десяти лет;

- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также обучающихся в учреждениях профессионального образования;

3.3.10. при расторжении трудового договора с работником в связи с ликвидацией образовательной организации либо сокращением численности или штата работников образовательной организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

3.3.11. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на трудоустройство и возвращение в образовательные организации в случае открывшихся вакансий.

3.4. Районный комитет Профсоюза обязуется:

3.4.1. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения;

3.4.2. информировать Администрацию района о нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях.

IV. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Районный комитет Профсоюза обязуется:

4.1.1. в установленном порядке обращаться в органы государственной власти Иркутской области по вопросам:

4.1.1.1. выделения бюджетных средств:

- для 100% обеспечения выплаты заработной платы;

- на стимулирующие выплаты в объеме не менее 25% фонда оплаты труда;

- для единовременных денежных выплат ежемесячных доплат педагогическим работникам - молодым специалистам;

- в целях финансового обеспечения социальных гарантий, связанных с трудовыми отношениями;

- в целях обеспечения индексации заработной платы в связи с ростом цен и услуг;

4.1.1.2. принятия проекта нормативного правового акта, устанавливающего:

- повышение оплаты труда на 25% работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- выплаты заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда без учёта процентной надбавки и районного коэффициента.

4.1.2. принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат, финансируемых из бюджетов всех уровней;

4.1.3. осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы.

4.2. Администрация района обязуется:

4.2.1. при формировании районного бюджета на очередной финансовый год для образовательных организаций, финансируемых из районного бюджета, предусматривать стимулирующий фонд в размере не менее 25% фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера.

4.2.2. производить повышение заработной платы работникам образовательных организаций, финансируемых из районного бюджета, в сроки, рекомендованные государственными органами Иркутской области.

4.2.3. устанавливать должностной оклад руководителей образовательных организаций кратностью не менее 1,5 размера, но не более 3 размеров средней заработной платы основного персонала, возглавляемого ими учреждения, исчисляемой в порядке, установленном Администрацией района;

4.2.4. возмещать руководителям образовательных организаций расходы, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах определенных нормативными правовыми актами уполномоченного органа.

4.3. Управление образования обязуется:

4.3.1. при составлении бюджетной сметы для казенных и плана финансово-хозяйственной деятельности для бюджетных образовательных организаций учитывать фонд оплаты труда работников учреждения с учетом должностных окладов, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, на выплату надбавок стимулирующего характера в объёме не менее 25%;

4.3.2. обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Иркутской области, Иркутского района, настоящим Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции;

4.3.3. совершенствовать систему оплаты труда работников образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции;

4.3.4. обеспечивать процедуру согласования выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда;

4.3.5. устанавливать заработную плату с учетом требований [статьи 135](consultantplus://offline/ref=8D8065822EE534589439474F1E4340E710E3BBDB5AE00405E16E7406AEB409DDC2B36C2771wDvCA) Трудового кодекса Российской Федерации, включающую размеры ставок, должностных окладов, компенсационные выплаты, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, стимулирующие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Иркутской области и Иркутского района, содержащими нормы трудового права и локальными актами образовательной организации;

4.3.6. формировать систему оплаты труда работников образовательных организаций, включающую размеры окладов, ставок заработной платы работников, определяемых в соответствии с действующим законодательством;

4.3.7. определять размер заработной платы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ;

- согласования выборного органа первичной профсоюзной организации;

4.3.8. применять повышающие коэффициенты к окладам (ставкам) в случаях:

- увеличения стажа работы (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы);

- получения образования или восстановления документов об образовании (со дня представления соответствующего документа);

- присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно);

- присуждения ученой степени (со дня решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома);

4.3.9. производить работнику выплату заработной платы в повышенном размере со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности, если изменение размеров оплаты труда наступило в период отпуска или в период временной нетрудоспособности;

4.3.10. производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству;

4.3.11. производить оплату труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами;

4.3.12. осуществлять оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;

4.3.13. предусмотреть в фонде оплаты труда объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25% средств на оплату труда;

4.3.14. повышать уровень реального содержания заработной платы работников через индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом требований ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов в пределах имеющихся полномочий и выделенных средств;

4.3.15. установить повышенную оплату труда за счет средств фонда оплаты труда образовательной организации лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки (10% от минимального оклада (ставки)), государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР (15% от минимального оклада (ставки));

4.3.16. установить победителям, призерам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагогический работник организации дополнительного образования» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства ежемесячную выплату стимулирующего характера в размере 10% от должностного оклада на период 12 месяцев со дня установления;

4.3.17. осуществлять привлечение работников к выполнению дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, с согласия работника и за дополнительную оплату в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

4.3.18. сохранять за работниками среднюю заработную плату на период приостановления работы в соответствии со [статьей 142](consultantplus://offline/ref=8D8065822EE534589439474F1E4340E710E3BBDB5AE00405E16E7406AEB409DDC2B36C2074D91CCCw4vBA) Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3.19. производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки выплаты компенсаций, в соответствии со [статьей 236](consultantplus://offline/ref=8D8065822EE534589439474F1E4340E710E3BBDB5AE00405E16E7406AEB409DDC2B36C207CD8w1v5A) Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3.20. по заявлениям педагогических работников сохранять в течение двух лет после истечения периодов длительного расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности (60 дней и свыше), нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек в указанные периоды, а также до наступления пенсионного возраста сохранять педагогическим работникам размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на пенсию по возрасту осталось менее двух лет;

4.3.21. по заявлениям педагогических работников учитывать присвоенные квалификационные категории в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в случаях, указанных в приложении № 1.

Под должностями, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы понимаются должности, перечень которых приведен в приложении № 1 к настоящему соглашению.

Квалификационная категория — это соответствующий норма­тивным критериям уровень квалификации, профессионализма и про­дуктивности (устойчивых результатов деятельности) педагогиче­ского и управленческого труда, обеспечивающего работнику воз­можность решать профессиональные задачи определенной степени сложности, присваиваемый по результатам проведения аттестации.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

5.1. Администрация района в соответствии с действующим законодательством обязуется:

5.1.1. при формировании районного бюджета на очередной финансовый год предусматривать средства:

- на перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды по образовательным организациям, финансируемым из районного бюджета;

- на прохождение обязательного медицинского осмотра и обучения по программе санитарного минимума работниками образовательных организаций;

- на финансирование районных отраслевых культурно-массовых и физкультурно - оздоровительных мероприятий в соответствии с планом мероприятий;

- на финансирование льгот и гарантий, предусмотренных данным Соглашением в пределах своих полномочий;

5.1.2. организовывать ежегодное проведение районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования» с награждением победителей.

5.2. Управление образования обязуется участвовать во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотрах, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

5.3. Районный комитет Профсоюза обязуется:

5.3.1. предоставлять членам комитета Профсоюза бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства, оплаты труда и т.д.;

5.3.2. оказывать членам Профсоюза материальную помощь в соответствии с Положением о фонде социальной защиты районного комитета Профсоюза:

- в чрезвычайных обстоятельствах;

- нуждающимся в оздоровлении на оздоровление;

5.3.3. содействовать оздоровлению работников образования и их не совершеннолетних детей;

5.3.4. содействовать в привлечении образовательных организаций к участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотрах, конкурсах и т.д.), в том числе по социальному партнерству и охране труда;

5.3.5. содействовать в привлечении работников образовательных организаций к участию в спартакиаде работников образовательных организаций по отдельным видам спорта и фестивале самодеятельного художественного творчества;

5.3.6 проводить отраслевой районный смотр-конкурс «Коллективный договор».

VI. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

6.1.Стороны Соглашения обязуются:

6.1.1. принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников образовательных организаций;

- проведение в образовательных организациях обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и отдельных категорий работников;

- организацию и проведение в образовательных организациях специальной оценки условий труда;

- проведение обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований, санитарно-гигиенической подготовки;

6.1.2. принимать участие в разработке муниципальных программ Иркутского района по улучшению условий и охране труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы организации работ по охране труда в образовательных организациях;

6.1.3. продолжить проведение районных конкурсов по охране труда, организовывать активное участие образовательных организаций в конкурсах по охране труда, проводимых на районном, региональном и федеральном уровнях;

6.1.4. проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников образовательных организаций с разработкой мер, направленных на их профилактику.

6.2. Управление образования обязуется:

6.2.1. ежегодно разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда (соглашений) в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством;

6.2.2. регулярно проводить обучение работников образовательных организаций по вопросам охраны труда;

6.2.3. обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда в образовательных организациях;

6.2.4. обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, в размере не менее 0,2% от суммы затрат на оказание образовательных услуг;

6.2.5. обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений в целях обследования зданий образовательных организаций, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии;

6.2.6. обеспечить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест с привлечением аккредитованных организаций в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

6.2.7. устанавливать по результатам специальной оценки условий труда в коллективных договорах образовательных организаций конкретные размеры повышения оплаты труда, дополнительного отпуска и сокращенного рабочего времени работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При наличии финансовых возможностей, устанавливать в коллективных договорах образовательных организаций дополнительные гарантии и компенсации данным работникам;

6.2.8. обеспечивать работников образовательных организаций спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.2.9. обеспечивать в образовательных организациях проведение медицинских осмотров работников за счёт средств работодателей;

6.2.10. производить работнику оплату времени простоя из расчёта его среднего заработка в случаях:

- прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;

- отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя;

6.2.11. организовать использование образовательными организациями части страховых взносов из Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

6.3. Районный комитет Профсоюза обязуется:

6.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством;

6.3.2. обеспечить организационно-методическое руководство уполномоченными по охране труда комитета первичной профсоюзной организации образовательной организации;

6.3.3. оказывать коллективам образовательных организаций, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

VII. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

7.1. Администрация района обязуется предоставлять районному комитету Профсоюза в бесплатное пользование изолированное отапливаемое, электрифицированное помещение, оборудованное стационарной телефонной связью и доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет.

7.2. Управление образования обязуется:

7.2.1. соблюдать права соответствующего выборного профсоюзного органа образовательной организации и гарантии его деятельности в соответствии с действующим законодательством;

7.2.2. освобождать работников, выбранных в состав профсоюзных органов, от основной работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе пленумов, Президиумов, совещаний, конференций, проводимых профсоюзом, для участия в профсоюзной учебе;

7.2.3. при наличии в образовательных организациях возможности, предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций предоставление профсоюзным органам, действующим в образовательных организациях, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи;

7.2.4. сохранять систему безналичного перечисления членских взносов с письменного согласия работников. Удержанные из заработной платы профсоюзные взносы перечислять в первый день выдачи заработной платы;

7.2.5. включать в состав коллегиальных органов, аттестационных комиссий образовательных организаций представителей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;

7.2.6. производить доплату (за счет стимулирующего фонда оплаты труда) не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций за выполнение работы в целях регулирования социально-трудовых отношений в интересах работников коллектива образовательной организации в размере не менее 20% от ставки;

7.2.7. согласовывать с профсоюзными органами проекты локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трех лет.

8.2. Соглашение подписано в 3 (трех) экземплярах, каждое из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8.3. Заключившие Соглашение стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или недолжное выполнение обязательств, возложенных на них Соглашением.

8.4. До истечения срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется его сторонами. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся один раз в год на совместном заседании сторон в апреле года, следующего за отчетным, и доводятся до сведения работников образовательных организаций.

8.6. В случае невыполнения обязательств по данному Соглашению спорные вопросы разрешаются в порядке, установленном для разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Стороны договорились, что переговоры о заключении нового соглашения должны быть начаты до принятия районного бюджета на 2020 год.

8.8. Администрация района обязуется провести уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в Министерстве труда и занятости Иркутской области.

8.9. Районный комитет Профсоюза обязуется провести уведомительную регистрацию Соглашения в Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Соглашение подписали:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От Администрации района: | От Работодателей: | От Профсоюзов: |
| Мэр  Иркутского районного муниципального образования | Начальник  Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования | Председатель Иркутской районной организации общественной организации-Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.П. Фролов | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Р. Зарипов | \_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Иванова |
| «25» ноября 2016 | «25» ноября 2016 | «25» ноября 2016 |

Приложение № 1

к Территориальному отраслевому соглашению

по регулированию социально-трудовых отношений

в муниципальных образовательных организациях,

находящихся в ведении Иркутского районного

муниципального образования, на 2016 - 2019 годы

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой присвоена квалификационная категория | Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель, преподаватель | Воспитатель (независимо от места работы);  Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ |
| Старший воспитатель | Воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю) |
| Учитель трудового обучения (технологии) | Мастер производственного обучения, инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель учреждения среднего профессионального образования | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации |
| Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ | Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре |
| Преподаватель профессиональной образовательной организации | Учитель того же предмета в общеобразовательной организации |
| Учитель общеобразовательной организации | Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации |

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательной организации.